

DALLE PAROLE AI FATTI. IN ARRIVO DAGLI STATI UNITI DUE LIBRI CHE FARANNO DISCUTERE

Maledetti colleghi, il lavoro fa schifo

Ed Park propone un romanzo satirico, Cali Ressler e Jody Thompson un modo innovativo di stare in ufficio

«Basta con le riunioni inutili, dover lottare contro il traffico per arrivare in ufficio alle nove o magari elemosinare un permesso per andare a vedere la partita con il proprio figlio. Si può lavorare al parco, al bar, a casa. A mezzanotte, alle tre del mattino o di domenica. Sempre e dovunque, a patto che il lavoratore rispetti gli obiettivi aziendali», scriveva tempo fa il *Time*.

Ora, appena arrivati dagli Usa, un libro di due donne che promuovono un modo innovativo di lavorare e un romanzo satirico più vero di una cronaca, cercano di dimostrare come tutto questo sia possibile. Cali Ressler e Jody Thompson dichiarano sin dal titolo che oggi «Il lavoro fa schifo» (Elliot, 220 pagine, 14 euro) ed Ed Park ce lo dimostra con un racconto tragicomico semplicemente intitolato «Maledetti colleghi» (Fazi, 302 pagine, 18 euro).

«Jenny dice di aver sentito

Testa di cavolo (ovvero il grande capo Russell, da cui Brussels e cavoletto di Brussel, ndr) che singhiozzava, con la porta dell'ufficio socchiusa. Jonah l'ha accusata di voler umanizzare il nemico. «Forse rideva», dice Laars, ma sappiamo tutti che la risata di Testa di cavolo non assomiglia a un pianto. Ricorda piuttosto un ululato».

Siamo in un'azienda a Manhattan in cui gli impiegati consumano le proprie giornate col terrore di perdere il posto. Se il capo ti chiama e ti elogia, sicuro che dopo poco tempo sarai licenziato.

I «californiani» stanno per acquisire la maggioranza azionaria e inizia a corre voce che si verrà mandati via a seconda delle iniziali del nome, visto che i primi cominciavano con la J e ora è toccato a un K. È questo il clima del romanzo di Parker, grottesco ritratto di persone disumanizzate, timorose di tutto e di tutti, col capo

che legge «Il Principe di Machiavelli» e i sottoposti che ne inventano una ogni giorno per sopravvivere.

Come Crease che cambia sempre posto per rendersi praticamente introvabile, o per non pensare, come Laars che sul Web ricerca i propri amori passati. Uno spietato ritratto della nuova America, quella della depressione dopo la New Economy.

In questa situazione, la Ressler e la Thompson si chiedono cosa accadrebbe se l'azienda richiedesse a ognuno solamente di raggiungere certi risultati, lasciando all'impiegato la libertà di decidere come e quando lavorare per raggiungere quegli obiettivi. Il metodo che con la loro società di consulenza Rowe stanno cercando di far mettere in pratica prevede che le aziende paghino i dipendenti in base al lavoro svolto e non in base a quanto tempo hanno impiegato per raggiungere l'obiettivo.

Insomma una nuova forma di cottimo, che, se la retribuzione fosse onesta e adeguata, dovrebbe permettere agli individui - sempre secondo le ideatrici del progetto - di vivere liberamente i propri impegni, di potersi dedicare quando serve alla famiglia, di sprecare meno tempo nel traffico e di lavorare con meno stress. In pratica, di rendere la vita meno sgradevole a sé e agli altri.

Bisognerebbe chiedere a Ed Park cosa ne pensano i suoi impiegati e come farebbero se, per esempio, fossero ansiosi e avessero pronto il proprio «discorso in ascensore», che si esercitano a fare davanti a uno specchio, visto che non bisogna sprecare l'occasione di

mettersi in buona luce se ci si trova chiusi con la persona giusta. È uno dei consigli che si trovano nello zibaldone di citazioni da manuali vari creato da Jill, una dei primi licenziati, che diviene noto tra i colleghi come Jilliad. ♦

**L'obiettivo
è far cambiare
il modo di pensare
l'occupazione
e la qualità
dell'esistenza**



ED PARK

MALEDETTI COLLEGGHI



Il libro di Ed Park, edito da Fazi

Cali Ressler e Jody Thompson

PERCHÉ

IL LAVORO FA SCHIFO

E COME MIGLIORARLO

«Questo libro cambia il modo di pensare il lavoro,
Pensare e lavorare diversamente dalla norma»
Il libro di Cali Ressler e Jody Thompson edito da Elliot